



La Communauté de Communes des Vallées d'Aigueblanche crée **un nouveau poste**
Contrat CDD 3 ans - Temps complet

MISSIONS & CONDITIONS D'EXERCICE

CONTRÔLE de la taxe de séjour

- Sur le terrain, vous vous assurez de la conformité des hébergements touristiques en matière de taxe de séjour, en développant des relations positives avec les acteurs locaux.

SENSIBILISATION et éducation

- Collaborer avec les acteurs du tourisme pour sensibiliser à l'importance de la taxe de séjour
- Fournir des informations claires aux visiteurs pour favoriser une compréhension mutuelle
- Assurer la veille professionnelle et transmettre aux collègues

INNOVATION et technologie

- Explorer et proposer des solutions innovantes
- Simplifier le processus de collecte de la taxe de séjour
- Améliorer l'efficacité opérationnelle

RAPPORTS et analyse

- Feed-back réguliers sur la collecte, tenir des registres précis des collectes
- Identifier les tendances et fournir des recommandations pour optimiser les revenus et renforcer l'équité fiscale
- Préparer des rapports périodiques
- Assurer une communication transparente avec l'équipe et les acteurs locaux

PROFIL RECHERCHÉ

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES

- Diplôme en commerce, finances, tourisme ou expérience équivalente
- Excellentes compétences en communication et capacité à établir des relations positives
- Esprit d'innovation et familiarité avec les outils technologiques
- Connaissance approfondie des réglementations liées à la taxe de séjour
- Capacités d'investigation, pugnacité
- Connaissance du territoire apprécié
- Permis B obligatoire

SAVOIR-ÊTRE

- Vous avez le goût du challenge, doué d'un sens relationnel et de capacités commerciales, vous êtes tenace et savez faire preuve de fermeté
- Organisé.e et méthodique, vous êtes réactif.ve et vous vous adaptez rapidement. Vous êtes pédagogue et faites preuve d'autonomie
- Vous êtes curieux.se et prenez des initiatives. Vous faites preuve de ponctualité.

CONTEXTE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Prise de poste : 1er février 2024
- Travail essentiellement sur le terrain, avec possibilité de présence ponctuelle chez certains acteurs locaux
- Horaires du lundi au vendredi, horaires atypiques ponctuels
- Avoir une bonne condition physique
- Rémunération : selon profil et expériences. Traitement de base + régime indemnitaire + 13ème mois + Amicale du personnel + CNAS + possibilité participation prévoyance + véhicule de service + téléphone

CANDIDATURE & RENSEIGNEMENTS

CV + lettre de motivation à adresser à :

Céline DE MANAS - DRH
celine.demanas@ccva-savoie.com

Gabriel MARQUES - Directeur Général Adjoint
gabriel.marques@ccva-savoie.com

